



# АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.05.2026

№ 187а

О внесении изменений в постановление Администрации  
Томской области от 28.02.2025 № 82а

В соответствии с частью 5 статьи 20 Закона Томской области от 7 марта 2002 года № 9-ОЗ «О нормативных правовых актах Томской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 28.02.2025 № 82а «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области» (Собрание законодательства Томской области, 2025, № 2/2 (357), том 2) следующие изменения:

в Порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области, утвержденном указанным постановлением:

1) абзац первый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок регулирует предоставление единовременных компенсационных выплат гражданам Российской Федерации, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшим (переехавшим) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, на территории Томской области и по итогам отбора работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты заключившим трудовой договор с организацией культуры на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в Перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных Департаменту по культуре Томской области (далее – Департамент) или органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, при замещении которых победителям отбора предоставляются единовременные компенсационные выплаты на текущий финансовый год (далее – перечень вакантных должностей), а также заключившим с Департаментом договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – работники культуры). Отбор работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – отбор) осуществляется Департаментом.»;

2) дополнить пунктом 3-1 следующего содержания:

«3-1. В случае возврата работником культуры единовременной

компенсационной выплаты в связи с прекращением (расторжением) трудового договора с организацией культуры до истечения 5-летнего срока вторично право на получение единовременной компенсационной выплаты у работника культуры не возникает.»;

3) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Департаментом работнику культуры, являющемуся победителем отбора, в соответствии с Положением об отборе работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты согласно приложению к настоящему Порядку.»;

4) дополнить пунктом 4-1 следующего содержания:

«4-1. Департамент вправе принимать решение о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тыс. человек), в год завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.»;

5) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. В целях проведения отбора правовым актом Департамента создается комиссия.»;

6) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Положение о комиссии утверждается приказом Департамента.»;

7) дополнить пунктом 7-1 следующего содержания:

«7-1. Количество победителей отбора определяется комиссией исходя из предусмотренного в областном бюджете объема средств на текущий год в рамках государственной программы Томской области «Развитие культуры в Томской области, утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 347а «Об утверждении государственной программы «Развитие культуры в Томской области».»;

8) абзац первый пункта 8 изложить в следующей редакции:

«8. Департамент ежегодно не позднее 1 апреля своим нормативным правовым актом утверждает перечень вакантных должностей на основании должностей и профессий работников из:»;

9) в пункте 9 слова «, организацией культуры» исключить;

10) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Договор о ЕКВ заключается на основании заявления работника культуры в Департамент, поступившего после заключения трудового договора, предусматривающего работу на должности, включенной в перечень вакантных должностей (далее – Обращение).»;

11) пункт 11 дополнить подпунктами 12), 13) следующего содержания:

«12) проект Договора о ЕКВ, подписанный работником культуры в двух экземплярах;

13) ходатайство руководителя организации культуры в Департамент о заключении Договора о ЕКВ с работником культуры.»;

12) пункт 12 признать утратившим силу;

13) в пункте 13 слова «и руководителем организации культуры» исключить;

14) в пункте 14 слова «в организацию культуры» заменить словами «работнику культуры»;

15) в пункте 15:

а) подпункт 1) дополнить словами: «, за исключением случая, указанного в пункте 4-1 настоящего Порядка;»;

б) дополнить подпунктом 4) следующего содержания:

«4) обращение работника культуры, ранее возвратившего единовременную компенсационную выплату в связи с прекращением (расторжением) трудового договора с организацией культуры до истечения 5-летнего срока.»;

16) в пункте 16 слова «с пунктом 8» заменить словами «с пунктом 10»;

17) дополнить пунктом 16-1 следующего содержания:

«16-1. Единовременная компенсационная выплата перечисляется работникам культуры в течение 30 календарных дней со дня заключения Договора о ЕКВ, но не позднее конца текущего финансового года, путем перечисления денежных средств на счета победителей отбора, открытые в российских кредитных организациях.»;

18) в подпункте 2) пункта 17 слова «или до» заменить словами «, но не позднее»;

19) в пункте 18:

а) в абзаце первом слова «организацией культуры и» исключить;

б) подпункт 1) изложить в следующей редакции:

«1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);»;

в) подпункт 3) изложить в следующей редакции:

«3) вернуть в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;»;

20) пункт 22 признать утратившим силу;

21) дополнить приложением согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Томской области



В.В. Мазур

Приложение  
к постановлению Администрации  
Томской области  
от 21.05.2026 № 187а

Приложение  
к Порядку предоставления единовременных  
компенсационных выплат работникам  
культуры, прибывшим (переехавшим)  
на работу в сельские населенные пункты,  
либо рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города с населением  
до 50 тысяч человек, на территории Томской  
области

Положение

об отборе работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области

1. Настоящее Положение определяет правила проведения отбора работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты гражданам Российской Федерации, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшим (переехавшим) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, на территории Томской области (далее – единовременная компенсационная выплата) для получения единовременной компенсационной выплаты после заключения трудового договора с организацией культуры на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в Перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных Департаменту по культуре Томской области (далее – Департамент) или органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, при замещении которых победителям отбора предоставляются единовременные компенсационные выплаты на текущий финансовый год (далее – Перечень вакантных должностей), а также заключившим с Департаментом договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2. В целях предоставления единовременной компенсационной выплаты Департамент проводит отбор претендентов на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – отбор).

3. Контактная информация об отборе размещается Департаментом в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Департамента.

4. Департамент ежегодно не позднее 1 апреля своим нормативным правовым актом утверждает Перечень вакантных должностей.

5. В Перечень вакантных должностей включаются только вакантные должности работников культуры с одной полной штатной единицей по каждой должности.

6. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

1) наличие высшего образования или среднего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

2) трудоустройство в организацию культуры на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

3) заключение с Департаментом договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и принятие работником культуры обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы в соответствии с трудовым договором.

7. Претендент для участия в отборе представляет в Департамент заявление на участие в отборе на получение единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области (далее – заявление) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

8. К заявлению прилагаются следующие документы:

1) документ, удостоверяющий личность претендента;

2) документ об образовании, подтверждающий уровень квалификации претендента;

3) справка о месте обучения с указанием направления подготовки и специальности претендента;

4) трудовая книжка претендента и (или) сведения о трудовой деятельности, полученные в порядке, предусмотренном статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомление о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации претендента;

6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

7) документ о присвоении квалификационной категории (при наличии);

8) документ о наличии ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии (при наличии);

9) документ о повышении квалификации (при наличии);

10) свидетельство о заключении брака претендента (при наличии);

11) свидетельство о перемене имени (при наличии);

12) согласие претендента на обработку и распространение персональных данных.

Копии документов, предусмотренных настоящим пунктом, прилагаемых к заявлению, должны быть заверены специалистом Департамента при приеме

документов при наличии подлинников документов либо заверены по месту работы претендента или в нотариальном порядке. После заверения копий документов подлинники документов возвращаются специалистом Департамента претенденту в день обращения в Департамент.

В случае если заявление и документы, указанные в настоящем пункте, направлены посредством почтовой связи, подлинность подписи лица, подписавшего заявление, и соответствие копий документов подлинникам должны быть заверены по месту работы или в нотариальном порядке. При этом представление подлинников документов не требуется.

Заявление и документы, представленные в форме электронных документов, подписываются в соответствии с требованиями Федерального закона от 6 апреля 2011 года № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

9. К участию в отборе не допускаются претенденты, в заявлении которых место планируемого переезда будет соответствовать населенному пункту, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, за исключением случаев, указанных в абзаце втором настоящего пункта.

Департамент вправе принимать решения о допуске к отбору претендентов при трудоустройстве работника культуры в организацию культуры, расположенную в месте его проживания в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек, в год завершения обучения в профессиональной образовательной организации или организации высшего образования.

10. Претендент может подать заявление и документы только на одну вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей.

11. Претендент представляет документы, указанные в пункте 8 настоящего Положения, лично, либо посредством почтовой связи на бумажном носителе заказным письмом с уведомлением в Департамент по адресу: 634069, г. Томск, пр-т Ленина, д. 111, либо в форме электронных документов – на адрес электронной почты Департамента ([d-cult@cct.tomsk.gov.ru](mailto:d-cult@cct.tomsk.gov.ru)).

12. Датой представления претендентом документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения, считается дата их регистрации в реестре поступления входящих документов по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

13. В день поступления документов от претендента, указанных в пункте 8 настоящего Положения, специалист Департамента, указанный в пункте 8 настоящего Положения, регистрирует их в реестре поступления входящих документов.

14. В случае предоставления документов, не соответствующих перечню, установленному пунктом 8 настоящего Положения, Департамент в течение трех рабочих дней со дня получения документов уведомляет об этом претендента по указанному в заявлении адресу электронной почты или по адресу, указанному в заявлении, и возвращает представленные документы посредством почтовой связи.

15. Отбор проводится в три этапа:

1) 1 этап – прием заявлений на право получения единовременной компенсационной выплаты: не позднее 15 июля;

2) 2 этап – рассмотрение и оценка заявлений на право получения единовременной компенсационной выплаты: не позднее 30 июля;

3) 3 этап – утверждение списка победителей отбора: не позднее 7 августа и размещение в течение 2 рабочих дней со дня утверждения списка победителей отбора (внесения изменений в список победителей отбора) указанного списка в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Департамента.

16. Критериями для отбора претендентов являются:

1) осуществление претендентом непрерывной трудовой деятельности в одной организации культуры независимо от ее типа и организационно-правовой формы в течение 3 лет и более (5 баллов) (документом, подтверждающим стаж непрерывной трудовой деятельности претендента, является копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности, полученные в порядке, предусмотренном статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) наличие среднего профессионального образования (3 балла);

3) наличие высшего образования (5 баллов);

4) наличие документа об образовании с отличием (5 баллов);

5) наличие государственных наград Российской Федерации, наград Томской области, ведомственных наград в области культуры и (или) искусства, либо дипломов, грамот, удостоверений, званий лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и краевых фестивалей, конкурсов в области культуры и (или) искусства (3 балла);

6) наличие реализованных инновационных практик, проектов, программ в области культуры (3 балла).

17. Комиссия, созданная в соответствии с пунктом 5 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Томской области, определяет рейтинговый балл претендента путем суммирования баллов по каждому критерию отбора.

Исходя из значений рейтинговых баллов претендентов комиссией в срок до 30 июля года проведения отбора формируется рейтинг претендентов, в котором претенденты размещаются в порядке убывания полученных ими рейтинговых баллов. Рейтинг претендентов оформляется протоколом заседания комиссии, который подписывают председательствующий на заседании комиссии, секретарь комиссии и члены комиссии, принимавшие участие в заседании комиссии.

18. Победителями отбора признаются претенденты, набравшие наибольшее количество рейтинговых баллов (далее – победитель отбора).

В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, комиссия выбирает победителя отбора из числа претендентов с учетом набранного ими количества рейтинговых баллов.

При равном количестве набранных претендентами рейтинговых баллов победителем отбора признается претендент, представивший заявление и документы в полном объеме и надлежаще оформленные ранее других претендентов (подтверждается записью даты и номера их регистрации в реестре поступления входящих документов).

В случае если по результатам отбора количество замещенных вакантных должностей в организациях культуры меньше количества вакантных должностей, на замещение которых в рамках государственной программы Томской области

«Развитие культуры в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 347а «Об утверждении государственной программы «Развитие культуры в Томской области», предусматривается предоставление единовременной компенсационной выплаты, комиссия предлагает следующему по рейтингу претендентов претенденту, набравшему наибольшее количество рейтинговых баллов в соответствии с рейтингом претендентов, рассмотреть имеющиеся вакантные должности, включенные в Перечень вакантных должностей.

В случае если следующий по рейтингу претендентов претендент отсутствует, то Департаментом объявляется дополнительный отбор.

Дополнительный отбор может проводиться неоднократно в порядке, установленном настоящим Положением для проведения отбора, в срок, устанавливаемый Департаментом.

19. Количество победителей отбора должно соответствовать количеству работников культуры, которым предоставляется единовременная компенсационная выплата в соответствующем году в рамках государственной программы, указанной в пункте 18 настоящего Положения.

20. Департамент не позднее 5 рабочих дней со дня проведения отбора на основании протокола заседания комиссии о результатах отбора распоряжением Департамента утверждает список победителей отбора и письменно уведомляет победителей отбора по указанному в заявлении адресу электронной почты, а также дополнительно по телефону, указанному в заявлении.

21. Департамент в течение 2 рабочих дней со дня утверждения списка победителей отбора (внесения изменений в список победителей отбора) размещает указанный список в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Департамента (фамилии, имена, отчества (при наличии) победителей отбора и должности из Перечня вакантных должностей, занятые победителями отбора).

22. Победители отбора не позднее 10 рабочих дней со дня утверждения списка победителей отбора заключают трудовой договор с организацией культуры.

23. Победитель отбора, не заключивший в срок, указанный в пункте 22 настоящего Положения, трудовой договор с организацией культуры, исключается из списка победителей отбора, а победителем отбора признается следующий по рейтингу претендентов претендент, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов.

24. Победители отбора, заключившие трудовой договор с организацией культуры, не позднее 10 рабочих дней со дня заключения трудового договора заключают с Департаментом договор о единовременной компенсационной выплате.

25. Победитель отбора, не заключивший в срок, указанный в пункте 24 настоящего Положения, договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, исключается из списка победителей отбора, а победителем отбора признается следующий по рейтингу претендентов претендент, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов, который уведомляется о включении в список победителей отбора Департаментом согласно пункту 20 настоящего Положения.

## Приложение № 1

к Положению об отборе работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области

начальнику Департамента  
по культуре Томской области  
Важовой Л.В.

от \_\_\_\_\_  
ФИО заявителя (отчество – при наличии)

адрес регистрации: \_\_\_\_\_

Телефон (при наличии): \_\_\_\_\_

E-mail: (при наличии): \_\_\_\_\_

## Заявление

на участие в отборе на получение единовременной компенсационной выплаты гражданам Российской Федерации, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшим (переехавшим) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, на территории Томской области

Прошу допустить меня к участию в отборе на получение единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области на должность работника культуры в

\_\_\_\_\_  
(Наименование организации культуры)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Подпись / \_\_\_\_\_  
ФИО  
(отчество – при наличии)

## Приложение № 2

к Положению об отборе работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области

## Реестр

поступления входящих документов претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Томской области

ФИО претендента (отчество – при наличии)	Дата поступления документов	Время поступления документов	Вакантная должность работника культуры	Список документов

