



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО КУЛЬТУРЕ И ТУРИЗМУ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ**

04.12.2018

№ 299/01-09

г. Томск

Об утверждении показателей и порядка отнесения областных государственных автономных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту по культуре и туризму Томской области

С целью совершенствования нормативно-правового акта

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели и порядок отнесения областных государственных автономных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту по культуре и туризму Томской области к группам по оплате труда руководителей в соответствии с приложением №1 к настоящему приказу.
2. Установить, что настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 года.
3. Признать утратившим силу приказ Департамента по культуре Томской области от 07.11.2012 № 301/01-07 «Об утверждении показателей и порядка отнесения областных государственных автономных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области к группам по оплате труда руководителей».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник департамента

П.Л.Волк



от 04.12.2012 № 299/01-09

Показатели и порядок отнесения областных государственных автономных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту по культуре и туризму Томской области к группам по оплате труда руководителей.

1. Отнесение областных государственных автономных и казенных учреждений, подведомственных Департаменту по культуре и туризму Томской области (далее - Учреждения), к группам по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится Департаментом по культуре и туризму Томской области один раз в два года по результатам деятельности Учреждений за прошедший год, исходя из показателей их работы.

2. Для рассмотрения показателей деятельности Учреждений, в Департаменте по культуре и туризму Томской области создается Комиссия по отнесению указанных Учреждений к группам по оплате труда руководителей (далее - Комиссия). Комиссия в срок до 26 декабря текущего года выносит решение об установлении групп по оплате труда руководителей. Решение Комиссии оформляется приказом Департамента по культуре и туризму Томской области.

3. Руководители Учреждений в срок до 10 декабря текущего года направляют в Комиссию показатели деятельности учреждений и несут ответственность за их достоверность и своевременность предоставления.

4. Контроль деятельности учреждений осуществляется по системе количественных и качественных показателей.

Научно – методические центры, Дома народного творчества и другие аналогичные учреждения.

5. Областное государственное автономное учреждение культуры «Дворец народного творчества «Авангард» - учреждение, обеспечивающее методическое руководство организациями культурно досугового типа Томской области.

6. Контроль деятельности областного государственного автономного учреждения культуры «Дом народного творчества «Авангард» осуществляется по системе количественных и качественных показателей.

7. Количественные показатели:

Таблица 1

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество клубных учреждений, центров культуры и досуга, домов ремесел и других учреждений клубного типа, которым оказывается методическая помощь, ед.	≥ 240	от 239 до 220	от 219 до 200	< 200
Количество постоянно действующих клубных формирований* в клубных учреждениях, центрах культуры и досуга, домах ремесел и других учреждениях клубного типа, которым оказывается методическая помощь, ед.	≥ 1 500	от 1499 до 1300	от 1299 до 1100	< 1100

* К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, творческие союзы, творческие объединения, кружки, коллективы художественной самодеятельности и технического творчества, кружки и курсы прикладных знаний, домоводства и другие кружки, курсы, школы, студии, спортивные секции, оздоровительные группы и школы; народные университеты или их факультеты и другие аналогичные формирования, работающие на платной и бесплатной основе.

8. Качественные показатели:

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателей	Кол-во баллов
1	Проектно-программная деятельность: разработка и внедрение в деятельность учреждения социально значимых проектов.	1
2	Участие творческих коллективов, исполнителей, специалистов культурно-досуговых учреждений Томской области в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных акциях: фестивали, конкурсы, выставки, семинары, конференции и.т.д.	1
3	Медийная представленность учреждения в сети интернет, на телевидении и радио.	1
4	Издание методических и сценарных материалов.	1
5	Межведомственные творческие контакты: организация и проведение совместных мероприятий.	1
	Итого максимально	5

9. При отнесении к соответствующей группе по оплате труда обязательным условием для областного государственного автономного учреждения культуры «Дворец народного творчества «Авангард» является выполнение количественных показателей. Сумма баллов по качественным показателям не должна быть ниже 3 баллов для подтверждения установленной группы оплаты труда.

Учреждения клубного типа.

10. Для областных государственных центров культуры и досуга, домов (дворцов) культуры, клубов и других аналогичных организаций (далее учреждений клубного типа) устанавливаются следующие количественные и качественные показатели и порядок отнесения к группам оплаты труда руководителей:

11. Количественные показатели:

Таблица 3

Показатели	Группы по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество культурно-массовых* мероприятий (ед.)	свыше 250	от 150 до 250	от 80 до 150	до 80
Количество участников культурно-массовых* мероприятий (чел.)	свыше 21 000	от 15 000 до 21 000	от 8 000 до 15 000	до 8 000
Количество постоянно действующих клубных формирований (ед.)	свыше 20	от 15 до 20	от 10 до 15	до 10

* К культурно - массовые мероприятиям относятся: праздники, фестивали, концерты, спектакли, шоу-программы, вечера, литературные гостиные, презентации, выставки, дискотеки, познавательные экскурсии и другие аналогичные мероприятия, проводимые на платной и бесплатной основах.

12. Качественные показатели

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателей	Кол-во баллов
1	Организация работы по обслуживанию социально незащищенных групп и категорий населения	1
2	Проектная деятельность: разработка, реализация социально-значимых культурных проектов	1
3	Медийная представленность учреждения в сети интернет, на телевидении и радио	1

4	Межведомственные творческие контакты: организация и проведение совместных мероприятий	1
5	Повышение квалификации сотрудников учреждения	1
	Итого максимально	5

13. Указанные учреждения культуры относятся к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех количественных показателей, предусмотренных для этой группы.

14. Число баллов по качественным показателям присуждается по факту наличия того или иного рода деятельности в учреждениях клубного типа. Сумма баллов по качественным показателям не должна быть ниже 3 баллов для подтверждения установленной группы оплаты труда.

Библиотеки

15. Областные государственные библиотеки относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов, исходя из их значения в системе библиотечного и информационного обслуживания области, с учетом эффективности и качества их деятельности в соответствии со статусом библиотек, определенным Законом Томской области от 09.10.1997 № 573 «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области».

16. Контроль деятельности областных государственных библиотек осуществляется по системе количественных и качественных показателей.

17. Количественные показатели отражают общий объем библиотечных услуг, предоставляемых населению и библиотекам города и области.

Таблица 5

Наименование показателя	Группы по оплате труда			
	I	II	III	IV
Число удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)*	не ниже 600	не ниже 500	не ниже 400	не ниже 300
Число зарегистрированных пользователей библиотеки (тыс. чел.):**	не ниже 25	не ниже 20	не ниже 15	не ниже 10

* Число удовлетворенных информационных запросов определяется, исходя из суммы показателей: выдано (просмотрено) документов из фондов библиотеки, выдано (просмотрено) документов из фондов других библиотек, число изготовленных для пользователей и выданных копий документов, число выполненных справок и консультаций, взятых из форм государственной статистической отчетности (6-НК)

** Число зарегистрированных пользователей библиотеки определяется, исходя из суммы показателей: число пользователей, обслуженных в стенах библиотеки и числа удаленных пользователей, взятых из форм государственной отчетности (6-НК)

18. Качественные показатели отражают эффективность и масштаб деятельности областных библиотек:

Таблица 6

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов
1.	Методическое обеспечение общедоступных библиотек области: – Деятельность по повышению квалификации библиотечных работников. – Анализ, обобщение, и продвижение традиционных и инновационных форм работы (выпуск методических пособий, информационных и аналитических документов и т.д.). – Исследовательская деятельность (разработка программ, концепций развития, проведение исследований и т.д.)	1

2.	Информационные продукты, услуги: – Ведение и предоставление пользователям электронного каталога на фонд библиотеки. – Формирование электронных (цифровых) коллекций, библиотек, полнотекстовых баз данных. – Наличие и использование сайтов. – Обеспечение пользователям доступа к электронным ресурсам и услугам через локальную сеть и сеть Интернет.	1
3.	Коммуникативные услуги: – Вечера, клубы по интересам, конкурсы, выставки-презентации и т.д. – Литературные викторины, конференции, фестивали и т.д. – Выездные мероприятия на территории Томской области: флэш-мобы, праздники книги, литературные творческие мастерские, квест-турниры и др.	1
4.	Формирование и сохранность регионального сегмента национального фонда: – Формирование и хранение обязательного областного экземпляра. – Наличие книжных памятников. – Наличие коллекций редких изданий.	1
Итого максимально:		4

19. Обязательным условием для областных государственных библиотек является выполнение количественных показателей. Число баллов по качественным показателям присуждается по факту наличия того или иного рода деятельности в государственных библиотеках. Сумма баллов по качественным показателям не должна быть ниже 4 для подтверждения установленной группы оплаты труда.

Музеи.

20. Областные государственные музеи относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов, исходя из их значения в системе музейного и информационного обслуживания области, с учетом эффективности и качества их деятельности в соответствии со статусом музеев, определенным Законом Томской области от 10.08.2009 № 157-ОЗ «О музеях и музейном деле в Томской области».

21. Контроль деятельности областных музеев осуществляется по системе количественных и качественных показателей.

22. Количественные показатели:

Таблица 7

Наименование показателя	Группы по оплате труда			
	I	II	III	IV
ОГАУК «ТОКМ»				
Количество единиц хранения основного фонда (тыс.ед.)	190	180	170	160
Количество посетителей в год (тыс. чел.)	не ниже 80	не ниже 70	не ниже 60	не ниже 50
Количество выставок (ед.)	не ниже 190	не ниже 170	не ниже 160	не ниже 140
ОГАУК «ТОХМ»				

Количество единиц хранения основного фонда (тыс.ед.)	10	9	8	7
Количество посетителей в год (тыс. чел.)	не ниже 80	не ниже 70	не ниже 60	не ниже 500
Количество выставок (ед.)	не ниже 120	не ниже 110	не ниже 100	не ниже 90

23. Качественные показатели:

Таблица 8

№ п/п	Наименование показателей	Кол-во баллов
1	Внедрение инновационных форм работы с музейной аудиторией	1
2	Организация обучающих семинаров, практикумов, совещаний, курсов повышения квалификации; содействие профессиональному общению работников музейных учреждений области с коллегами из других регионов	1
3	Разработка методических материалов по всем направлениям музейной деятельности (в виде пособий, разработок или сценариев отдельных массовых мероприятий, занятий, выставок и других форм работы)	1
4	Разработка концепции развития музея, участие в разработке областных и федеральных программ развития отдельных видов деятельности; организация изучения эффективности тех или иных видов музейной деятельности в форме анкетирования, устных опросов и других видов исследований	1
5	Работа со средствами массовой информации (теле- и радиопередачи, выступления в прессе и т.д.), а также рекламная деятельность	1
6	Издательская деятельность (каталоги выставок, коллекций и пр., сборники научных трудов)	1
7	Использование информационных технологий для совершенствования учета музейных предметов, создания баз данных, рекламы и пр., обеспечение доступа к отечественным и международным компьютерным сетям	1
8	Привлечение внебюджетных источников финансирования музейной деятельности	1
9	Высокий эстетический уровень оформления экспозиций, создание авторских экспозиций, участие в конкурсах, музейных фестивалях, организация выставок в других музеях области и за ее пределами	1
10	Организация самостоятельных научно – исследовательских работ, экспедиций по комплектованию фондов, сбору фольклора и другого этнографического материала	1
	Итого максимально:	10

24. Число баллов по качественным показателям присуждается по факту наличия в музее того или иного рода деятельности для подтверждения установленной группы оплаты труда.

25. Обязательным условием для областных государственных музеев является выполнение количественных показателей. Сумма баллов по качественным показателям не должна быть ниже 7 баллов.

Театрально - зрелищные учреждения.

26. Театрально – зрелищные учреждения не относятся к группам по оплате труда руководителей. Размер должностного оклада руководителям театрально-зрелищных учреждений устанавливается по постановлению Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

Образовательные учреждения, подведомственные Департаменту по культуре и туризму Томской области.

27. Образовательные учреждения не относятся к группам по оплате труда руководителей. Размер должностного оклада руководителям образовательных учреждений устанавливается по постановлению Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

Архивные учреждения, подведомственные Департаменту по культуре и туризму Томской области.

28. Для областных государственных казенных учреждений устанавливаются следующие показатели и порядок отнесения к группам оплаты труда руководителей:

Таблица 9

Группы	Объем хранения документов (в тыс.ед.)
а) для государственных архивов управленческой документации	
I	свыше 1500
II	от 1000 до 1500
III	от 500 до 1000
VI	до 500

Таблица 10

Общее количество единиц хранения, принятых в государственный архив*	Вид поправочного коэффициента	Объем поправочного коэффициента	Условный объем единиц хранения, принятых в государственный архив, с учетом поправочного коэффициента, для установления группы оплаты труда
	Хранение и использование документов на различных носителях	1,3	
	Обеспечение оптимальных условий хранения	1,3	
	Систематическое введение в научный оборот	1,2	
	Удельный вес использования Архивного фонда	1,2	
Всего:			

*Объем хранимых документов определяется на основании данных паспорта архива с учетом дополнительных показателей, установленных Федеральным архивным агентством

ОГАУ «Центр делового сотрудничества и отдыха «Томь»

29. Областное государственное автономное учреждение не относится к группам по оплате труда руководителей. Размер должностного оклада руководителя ОГАУ «Центр делового сотрудничества и отдыха «Томь» устанавливается по постановлению Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда

руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

30. При отнесении Учреждений к группам по оплате труда руководителей показатели учитываются, включая параметры работы имеющихся филиалов.

31. В Учреждениях, проводящих капитальный ремонт, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ, на срок не более двух лет.

32. Для вновь создающихся Учреждений группа по оплате труда устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

33. Повышение ставок (окладов) руководителей, связанное с изменением группы по оплате труда производится в пределах средств на оплату труда Учреждения.

34. Размеры должностных окладов руководителей Учреждений определяются в соответствии с размерами окладов в разрезе групп по оплате труда руководителей, установленными постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».